

FICHE MÉTIER

Chargé de mission thématique

FILIERE METIER – **Aménagement et développement durable**

FAMILLE – **Vie et usage du territoire**

TYPE DE GRAND SITE - **Projet de Grand Site / Phase opérationnelle/ Phase label**

FINALITÉS DU MÉTIER

Elaborateur de stratégies, concepteur d'actions et de projets, mais aussi animateur/coordonnateur d'acteurs ou de réseaux d'acteurs sur le terrain, le chargé de mission thématique fonde ses interventions sur un diagnostic préalable des enjeux et des finalités du territoire. Il contribue ainsi à la rédaction et la mise en œuvre des orientations stratégiques du Grand Site.

Il propose un plan d'action qu'il anime ou supervise. Il est chargé des différentes dimensions des projets conduits : planification opérationnelle pluriannuelle du projet global, animation de la réflexion et la concertation, rédaction du plan de gestion, mise en œuvre et évaluation.

Les thématiques sur lesquelles il intervient sont très variées et vont du développement agricole, au développement économique durable, la gestion de la fréquentation, les activités de pleine nature, les actions éducatives, les actions culturelles.... ce métier nécessite la mobilisation de connaissances multidisciplinaires avec une forte spécialisation dans sa thématique.

MISSIONS ET ACTIVITÉS PRINCIPALES

Proposer, mettre en œuvre et évaluer un programme pluriannuel d'actions

- Réalise ou pilote un état des lieux initial du milieu et de ses usages, en synthétise et diffuse les résultats
- Participe à la définition d'orientations stratégiques, de programmations pluriannuelle et du plan de gestion
- Formule des propositions d'actions et des projets auprès des acteurs du territoire
- Réalise ou pilote l'ingénierie de projets et de financement
- Sélectionne des prestataires, suit et contrôle leurs réalisations
- Rédige des documents et rapports aux différentes étapes du projet
- Évalue les actions et les projets conduits
- Rend compte des projets auprès des instances de pilotage et des financeurs, prépare et facilite la prise de décision

Animer la concertation et la réflexion sur sa thématique

- Identifie un réseau d'acteurs du territoire (professionnels, collectivités territoriales, associations, organismes de recherche, ...)
- Apporte ces éléments de diagnostics aux débats

- Sensibilise les acteurs aux objectifs du Grand Site et au management environnemental du territoire
- Organise et anime la concertation/les groupes de travail et fait émerger les attentes des acteurs locaux dans son domaine
- Assure une veille informative et stratégique dans son domaine d'expertise

Piloter les dossiers opérationnels

- Organise et anime le comité de pilotage et groupes techniques
- Anime les études
- Propose des alternatives opérationnelles
- Suit les prestataires

Participer au positionnement institutionnel du Grand Site

- Représente la structure à l'extérieur lors de réunions locales, institutionnelles ou de réseau
- Informe et communique sur les orientations et les actions du Grand Site relatives à sa thématique
- Initie, appuie ou pilote des projets de partenariat aux niveaux européen (LIFE, Interreg), local, et du réseau des Grands Sites
- Mobilise et apporte l'expertise disponible

ACTIVITÉS ANNEXES

- Participer à des manifestations locales
- Former ou organiser des formations
- Réaliser des actions de sensibilisation auprès de différents publics

COMPÉTENCES REQUISES

Connaissances

- Fonctionnement et organisation du Grand Site
- Politique des sites : lois de 1930 et de 1906 ; circulaire du 21 janvier 2011 sur la politique nationale des Grand Sites, règlement du label Grand Site de France
- Acteurs et enjeux du développement durable, de l'aménagement du territoire et du patrimoine naturel et culturel
- Enjeux et problématiques du monde rural
- Enjeux et fonctionnement des collectivités locales et du monde du tourisme
- Code de l'environnement, protection du paysage et règles de l'urbanisme
- Environnement, vie locale et régionale

- Patrimoine naturel et culturel du site
- L'esprit des lieux
- Commande et marchés publics
- Écologie
- Autres savoirs liés à la thématique choisie
- Typologie et attentes du public fréquentant le Grand Site

projet

- Assurer une veille
- Collecter de la donnée
- Rédiger des documents de synthèse

Capacités

- Animer une réunion
- Prendre la parole en public
- Adapter son discours
- Synthèse
- Relationnel

Savoir-faire

- Techniques de gestion de

ÉVOLUTIONS LIÉES AU MÉTIER

Ce métier est particulièrement sensible aux évolutions des politiques publiques en faveur du développement durable des territoires et des moyens qui y sont associés.

Réforme territoriale et RGPP

CONDITIONS ET MOYENS D'EXERCICE

Métier nécessitant une très grande autonomie dans la définition de sa mission, évaluation à postériori.

Le travail s'effectue souvent en réseau et en relation avec un partenariat diversifié en fonction de la thématique concernée. Beaucoup de réunions de travail, parfois le soir avec des élus, associations, socio-professionnelles et organisations consulaires. Parfois travail le week-end lors de manifestations comme des journées thématiques, journées de pays, ...

RISQUES PROFESSIONNELS

Gestion du stress, circulation routière, conflit avec les usagers

CONDITIONS D'ACCÈS AU MÉTIER

Niveaux de diplômes

Métier accessible avec un diplôme de niveau I (bac + 5) dans le domaine d'intervention (agriculture, développement local, aménagement, tourisme, géographie, ...).

Métier souvent accessible à un premier emploi, ou après une première expérience dans une collectivité de projet ou un organisme intercommunal (Pnr, pays, communauté de communes, ...).

Concours

Différents concours de catégorie A ouvrent au métier, soit dans la filière technique (technicien supérieur, ingénieur) soit dans la filière administrative ou d'animation.

LIENS FONCTIONNELS ET RELATIONNELS

Au plan hiérarchique

Directeur, responsable de service

Liens fonctionnels et relationnels

La direction, le chef de service, le service ressources humaines et le service comptable.

Les chargés de mission en fonction de la nature du dossier traité, les agents de terrain en fonction de la localisation du projet, le service communication et le pôle SIG du siège.

Au plan opérationnel ou relationnel

Services de l'État, élus locaux, service environnement, agriculture, tourisme des collectivités locales et des organisations consulaires, bureaux d'études, associations locales, ...

MÉTIERS CONNEXES ET MOBILITÉ

Chargé de mission dans un espace naturel, chargé de mission fréquentation, chargé de mission agriculture, chargé de mission randonnée, chargé du développement économique, ...
Agent de développement local.

Proximité métiers (externe)

Code ROME K1802 : Développement local

Code RIME :

CNFPT : 07/B/08 Agent de développement territorial

Mobilité (interne)

Chef de service, directeur adjoint